

Ресурс 2: Чеклист с лични действия за подобряване на средата и отношенията

Опитайте се максимално безпристрастно да се самооцените по чеклиста, след което отделете време да помислите какво бихте искали да стои различно, как можете да го промените и какво искате да постигнете чрез подобна промяна. При желание може да споделите резултатите с колега, на когото имате доверие, да “сверите” гледни точки и да помислите заедно за следващи стъпки.

За директори, заместник-директори, главни учители, председатели на комисии/МО и неформални лидери:

Аз...	винаги - често - понякога - рядко - никога
...допускам обиди, пренебрежение или изолиране на членове от екипа (като не се намесвам).	
... споделям собствени предизвикателства и какво съм научил(а) от тях.	
...задавам отворени въпроси („Какво според теб сработи най-добре?“, „Какво би променил следващия път?“), вместо директно да давам готови съвети.	
... използвам думите на събеседника, за да задълбоча размисъла/рефлексията, без да бързам да прекъсвам с идеи и предложения.	
... предоставям конструктивна обратна връзка за работата, фокусирана върху подкрепата за професионално развитие, а не върху контрола.	
... създавам условия за споделено лидерство и активно овластявам колегите да инициират промени и да поемат отговорност за нови процеси.	
Добавете всяко от твърденията от другата категория	

За групи педагогически специалисти:

Аз...	винаги - често - понякога - рядко - никога
...се включвам в съвместно планиране (на уроци, инициативи, процеси) и споделяне на опит и добри практики с колеги.	
... изразявам чувствата и нуждите си по безопасен и уважителен начин, дори в напрегнати или потенциално конфликтни ситуации.	
... анализирам работата си през призмата на постигнатите цели; опитвам се обективно да си отговоря на въпросите "Какво направих добре?", "Какво бих могъл да надградя", "От какво имам нужда..."	
... отбелязвам малките успехи и напредъка на своите ученици и колеги; поздравявам за усилията, дори когато резултатът не е такъв, какъвто си го представям.	
... активно търся обратна връзка (от колеги/ръководство/ученици/родители), за да подобрявам подходите си на работа и взаимодействие.	
...се включвам в съвместно планиране (на уроци, инициативи, процеси) и споделяне на опит и добри практики с колеги.	