

РАБОТЕН ЛИСТ: “СТРАТЕГИИ ЗА РАЗРЕШАВАНЕ НА КОНФЛИКТИ”

Име на групата:

Целта на този работен лист е да ви помогне да разработите конкретни стратегии за разрешаване на избрания от вас конфликт в марсианската колония, като се фокусирате върху различни нива на интервенция.

Част 1: Предимства и недостатъци на подходите за разрешаване на конфликти

Прочетете внимателно таблицата. Тя описва кога е подходящо да се фокусираме върху последиците, основния проблем или причините за конфликта, както и предимствата и недостатъците на трите подхода.

Подход за разрешаване на конфликт	Предимства (Защо е ефективен?)	Недостатъци (Какви са ограниченията му?)	Кога е подходящ? (Примери)
Фокус върху ПОСЛЕДИЦИТЕ (Корона)	Бърза реакция, спиране на непосредствена вреда (напр. физическо насилие, масови протести, употреба на вещества), създаване на временно спокойствие.	Не решава корена на проблема, конфликтът може да се повтори или да ескалира отново, не води до трайна промяна в отношенията.	При спешни ситуации, когато има пряка опасност или ескалация на агресия (напр. сбивания, вандализъм, прекомерна употреба на ПАВ). За овладяване на криза.
Фокус върху ОСНОВНИЯ ПРОБЛЕМ (Ствол)	Агресира видимото напрежение и конкретния спор, може да доведе до компромиси и временни решения, подобрява комуникацията между пряко замесените страни.	Може да не достигне до дълбоките, системни причини за конфликта, решенията може да са повърхностни или краткотрайни, ако корените не са агресирани.	Когато проблемът е ясен и изисква пряко обсъждане (напр. спор за разпределение на ресурси, конкретно решение на властта), за медиация или преговори.

Подход за разрешаване на конфликт	Предимства(Защо е ефективен?)	Недостатъци(Какви са ограниченията му?)	Кога е подходящ? (Примери)
Фокус върху ПРИЧИНИТЕ (Корени)	Води до трайни и устойчиви решения, предотвратява повтарящи се конфликти, изгражда доверие и разбирателство в дългосрочен план, подобрява общата атмосфера в общността.	Отнема много време и ресурси, изисква дълбока промяна в нагласите, ценностите и структурите, резултатите не са незабавни и са по-трудни за измерване.	При повтарящи се, системни конфликти (напр. дълбоко вкоренени културни различия, недоверие във властта, широко разпространени психични проблеми), за дългосрочно планиране и превенция.

Част 2: Анализ и решения за нашия казус

За избрания от вас казус от "Хрониките на Марс", предложете конкретни решения, като ги разпределите по нива на "Дървото на конфликта". Помислете какви действия може да предприеме местната власт на Аресград.

Нашият избран казус:

.....

1. Решения, фокусирани върху ПОСЛЕДИЦИТЕ (Корона):

- Какви спешни мерки може да предприеме местната власт, за да овладее непосредствените негативни прояви на конфликта? (напр. при насилие, протести, употреба на вещества)
- Примери:
 -
 -
 -

2. Решения, фокусирани върху ОСНОВНИЯ ПРОБЛЕМ (Ствол):

- Какви стъпки може да предприеме местната власт, за да адресира пряко видимия проблем и да инициира диалог между замесените страни?

- **Примери:**

-
-
-

3. Решения, фокусирани върху ПРИЧИНИТЕ (Корени):

- Какви дългосрочни стратегии може да предложите, за да премахнете основните причини за конфликта и да предотвратите бъдещи повторения? (напр. за психично здраве, интеграция, прозрачност, промяна на политики)

- **Примери:**

-
-
-
-

Част 3: Насоки за презентацията (Урок 4)

Подгответе се за вашата презентация пред "Председателя на местната власт" (класа) в следващия урок. Вашата задача е да убедите председателя в ефективността на вашите предложени решения.

- **Продължителност:** 5-7 минути на група.
- **Съдържание:**
 - Кратко напомняне на избрания от вас казус и защо е важен;
 - Представяне на вашето "Дърво на конфликта" (можете да го нарисувате на флипчарт, голям лист хартия или да използвате дигитална схема);
 - Подробно представяне на вашите предложени решения за всяко ниво (последници, основен проблем, причини);
 - Обосновайте защо смятате, че тези решения ще бъдат ефективни и как ще допринесат за по-добрата Колония на Марс;
 - Помислете как ще "продадете" идеите си на Председателя – бъдете убедителни и ясни.
- **Визуални средства:** може да използвате плакати, рисунки, презентация на компютър
- **Екипна работа:** уверете се, че всички членове на групата участват в подготовката и представянето. Разпределете си задачите.

