

ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ: ПЪРВИЯТ ТРУДОВ ДОГОВОР

Представи си, че си на мястото на 18-годишния Александър Иванов. Преминаваш успешно интервю за работа и управителката на „Техно-Микс“ ЕООД ти подава този документ за подпис. Преди да подпишеш, решаваш внимателно да презгледаш текста:

- Налице ли са всички задължителни данни и реквизити по закон (съгласно чл. 66 от КТ)? Има ли пропуснато или неясно заложено изискване в текста?
- В договора има някои клаузи, които нарушават баланса и ощетяват Александър. Открий ги и обясни защо са опасни за него.
- Според теб добър ли е този договор за Александър? Щеше ли да го подпишеш, ако беше на негово място?

ТРУДОВ ДОГОВОР

№ 114 / 15.06.2026 г.

Днес, 15.06.2026 г. в гр. София, област София-град, община Столична, между:

„ТЕХНО-МИКС“ ЕООД.

/ наименование на предприятието, учреджението или организацията /
гр. София, ул. „Александър Екзарх“ № 12, ЕИК по Булстат 123456789, представлявано от
МАРИЯ Апостолова ГЕОРГИЕВА - УПРАВИТЕЛ с ЕГН 7804123344, от една страна, наричан/а/
за краткост в договора РАБОТОДАТЕЛ

АЛЕКСАНДЪР ТОДОРОВ ИВАНОВ

/ трите имена по документ за самоличност /
с ЕГН: 0844125566, постоянен адрес: гр. София, ул. „Цар Симеон“ № 45, община: Възраждане,
лична карта №: 649123456, издадена на 20.11.2024 г. от МВР- София, образование: Средно,
специалност: Икономическа информатика, диплома №: А-2026-9988, издадена от Първа
професионална гимназия по икономика, с трудов стаж: 0 г. 0 м. 0 д., в т.ч. по
специалността: 0 г. 0 м. 0 д., от друга страна, наричан/а/ РАБОТНИК /СЛУЖИТЕЛ/

се сключи безсрочен трудов договор на основание чл.67, ал.1, т.1 във връзка с чл.70, ал.1 от КТ. Настоящият трудов договор е със срок за изпитване 6 (шест) месеца в полза на Работодателя.

I. Работодателят възлага, а Работникът /Служителят/ приема:

- Да изпълнява в Магазин „Техно-Микс“ 1, длъжността Продавач-консултант, КИД 47.41, НКПД 5223 2001, (на адрес в гр. София, бул. „Витоша“ № 88) със задължения, утвърдени от Работодателя в длъжностна характеристика, представляваща неразделна част към настоящия трудов договор;
- При условията на 8 /осем/ часа работно време с основно месечно трудово възнаграждение в размер на 520.00 /петстотин и двадесет/ долара и с допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит както следва: 0.6 % за всяка година трудов стаж, при настоящия работодател и 0.6% за всяка година трудов стаж на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия.

II. Работодателят е длъжен:

1. Да заплаща трудовото възнаграждение на Работника /Служителя/ до 25 число в месеца, следващ месеца, за който се дължи по банкова сметка или в брой на СЛУЖИТЕЛЯ;
2. Да осигурява здравно и социално обслужване за всички осигурителни рискове съгласно условия и по ред, установени в КСО и ЗЗО;
3. Да запознае Работника /Служителя/ с установената технология на работа във фирмата;
4. Да създаде безопасни условия за работа на Работника /Служителя/.

III. Работникът /Служителят/ е длъжен:

1. Да изпълнява трудовите си задължения в съответствие с установената трудова и технологична дисциплина;
2. Да изпълнява стриктно всички задължения, които произтичат от длъжностната му характеристика;
3. Да опазва поверените му технически средства;
4. Да пази доброто име на фирмата, както и да не разпространява информация, считана от Работодателя за поверителна.

IV. Работникът /Служителят/ има право на 20 работни дни платен годишен отпуск съгласно чл. 155 от КТ.

V. Срокът на настоящия трудов договор е със срок на изпитване до 15.12.2026 г.

VI. Срокът на предизвестие за прекратяване на трудовия договор от страна на работника до изтичане срока на изпитване е 2 месеца, а след това е еднакъв за двете страни - 60 дни.

VII. За неуредени в настоящия трудов договор условия се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и нормативните актове на българското законодателство.

VIII. Работникът /Служителят/ се задължава да постъпи на работа на 16.06.2026 г. Настоящият договор се състави в два еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните.

РАБОТОДАТЕЛ:

РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ/:

Днес, 15.06.2026 г. получих:

1. Оригинал от настоящия трудов договор, подписан от двете страни;
2. Копие на уведомление по чл.62, ал.3 от КТ, заверено от ТП на НАП;
3. Длъжностна характеристика.

РАБОТНИК /СЛУЖИТЕЛ/:

Работникът /Служителят/ постъпи на работа на 16.06.2026 г.

РАБОТНИК /СЛУЖИТЕЛ/: